



Fundació "la Caixa"

Convocatòria *Connecta*

De la recerca a la pràctica social

*Avaluació de
les candidatures*

l'ObservatoriSocial

L'Observatori Social llança **aquesta convocatòria** amb l'objectiu de **promoure la relació i el treball conjunt entre l'àmbit de la recerca i l'àmbit de la pràctica** (sector social i administració pública) i **augmentar l'impacte social de tots dos àmbits**.

Un component indispensable de les bones pràctiques de finançament és implementar un procés de selecció transparent, objectiu i rigorós. Amb aquest propòsit, i per assegurar la identificació de les millors candidatures, la Fundació "la Caixa" ha establert procediments d'avaluació independent realitzats per experts externs mitjançant un sistema d'avaluació en dues fases.

1. Procés de selecció

Abans d'iniciar el procés de selecció, l'oficina tècnica del programa revisarà el compliment de les condicions especificades a les bases (**elegibilitat**).

En cas que a les candidatures els manqui algun requisit, hi haurà un període fixat per afegir-hi documentació. Passat aquest període, totes les propostes elegibles seran avaluades per un grup d'avaluadors independent i multidisciplinari en dues fases.

FASE 1: PRESELECCIÓ

- » Cada candidatura elegible serà avaluada per quatre experts independents (dues persones de l'àmbit de la recerca i dues de l'àmbit de la pràctica) a partir dels criteris de selecció definits a les bases.
- » Els quatre experts avaluaran les candidatures de manera individual. Segons el seu àmbit d'expertesa, se centraran en uns determinats criteris d'avaluació.
- » Del resultat d'aquesta primera fase es farà una **preselecció de 20 candidatures** que passaran a la segona fase.

FASE 2: SELECCIÓ

- » En aquesta etapa del procés, les propostes s'avaluen tant per la descripció escrita del projecte com per les entrevistes que es faran amb els seus responsables.
- » Un comitè de selecció multidisciplinari format per sis persones expertes (tres en l'àmbit de la recerca i tres en l'àmbit de la pràctica) valorarà les candidatures i entrevistarà les dues persones responsables de cada candidatura (una per cada organització coordinadora). És a dir, es faran 20 entrevistes, una per cadascuna de les 20 candidatures preseleccionades, per tal de conèixer els detalls del projecte i compartir dubtes i aportacions.
- » El comitè farà les entrevistes conjuntament, però cadascun dels sis experts que l'integren valorarà individualment les 20 candidatures seguint els criteris de selecció atorgats segons la seva expertesa (àmbit de la recerca i àmbit de la pràctica) i la informació addicional rebuda durant l'entrevista. A partir dels resultats d'aquesta segona fase es farà la selecció definitiva.
- » El nombre de candidatures seleccionades variarà segons el pressupost sol·licitat per cada candidatura. Les candidatures se seleccionaran seguint l'ordre en què hagin estat classificades pel comitè d'experts, fins a exhaurir el pressupost establert per la convocatòria.

2. Criteris d'avaluació

Les candidatures seran avaluades segons els criteris següents, a partir de la informació aportada:



INTERÈS GENERAL

- P Rellevància de la realitat social estudiada
- P Potencial impacte social del projecte (nombre de persones afectades i grau d'afectació)
- P Transferibilitat dels resultats a la pràctica



DISSENY I METODOLOGIA DE LA RECERCA

- R** Rigor i robustesa de la metodologia
- R** Ús i gestió de dades (font, propietat, permís d'ús i explotació, mecanismes de gestió, etc.)
- R** Caràcter original i innovador de les preguntes de recerca a les quals es vol donar resposta
- R** Viabilitat del pressupost
- R** Grau d'implicació de la població estudiada en el disseny de la proposta



APLICACIÓ DELS RESULTATS

- P** Potencial de generació de canvis en l'actuació de l'àmbit de la pràctica
- P** Viabilitat del pressupost
- P** Caràcter original i innovador de la transferibilitat dels resultats a la pràctica



ORGANITZACIONS I EQUIP

- R** Experiència i diversitat de les organitzacions de l'àmbit de la recerca
- R** Experiència i coneixements de les persones de l'àmbit de la recerca que formen part de l'equip de treball, en relació amb el projecte presentat
- P** Experiència i diversitat de les organitzacions de l'àmbit de la pràctica
- P** Experiència i coneixements de les persones de l'àmbit de la pràctica que formen part de l'equip de treball, en relació amb el projecte presentat



GRAU DE COL·LABORACIÓ

- RP** Qualitat i paritat en la col·laboració entre organitzacions (repartiment de tasques i responsabilitats, mecanismes de seguiment i avaluació, etc.)
- RP** Ús de metodologies que facilitin la generació o l'aplicació d'habilitats i coneixements conjunts entre les organitzacions col·laboradores
- RP** Desenvolupament d'una part o de la totalitat del projecte en algun dels centres de treball de l'organització de l'àmbit de la pràctica

R Avaluació per part de persones de l'àmbit de la recerca

P Avaluació per part de persones de l'àmbit de la pràctica

3. Valoració de les propostes

Els cinc criteris d'avaluació considerats tenen en compte la qualitat de la candidatura i la seva adequació als objectius d'aquesta convocatòria. El pes sobre el total de cada criteri és el següent: interès general (30%), disseny i metodologia de la recerca (20%), aplicació dels resultats (20%), organitzacions i equip (15%), grau de col·laboració (15%).

Cada criteri es descompon en subcriteris que ajuden els experts a definir la seva valoració.


Els criteris són els mateixos en les dues fases del procés de selecció. Cadascuna de les dues tipologies d'experts (àmbit de la recerca i àmbit de la pràctica) es concentra en un determinat grup de criteris i subcriteris segons la seva expertesa. La diferència principal entre les dues fases és que la segona inclou una entrevista als dos responsables de cada candidatura (un per cada organització coordinadora).

Cada subcriteri d'avaluació es valora en una escala de 0 a 10. La puntuació de cadascun dels cinc criteris generals s'obté a partir de la mitjana de les puntuacions dels subcriteris que el componen. Per tant, cada subcriteri té el mateix pes en la determinació de la puntuació total del criteri. Així mateix, la puntuació de cada subcriteri s'obté a partir de la mitjana dels experts que el valoren.

En la fase 1, per exemple, pel que fa al criteri 1 (interès general), avaluat només per experts de l'àmbit de la pràctica, el resultat de cadascun dels subcriteris prové de la mitjana pel que fa a aquell subcriteri dels dos experts de l'àmbit de la pràctica. En canvi, en el cas del criteri 5 (gra de col·laboració), avaluat per tots quatre experts, cadascun dels subcriteris és el resultat de la mitjana de les puntuacions dels quatre experts.

La puntuació final de cada candidatura resulta de la mitjana de les diferents valoracions individuals segons els diferents criteris i subcriteris. En cas de d'empat en les puntuacions finals, es seleccionarà la candidatura amb la menor desviació estàndard.

VALORACIÓ:

				
INTERÈS GENERAL	DISSENY I METODOLOGIA DE LA RECERCA	APLICACIÓ DELS RESULTATS	ORGANITZACIONS I EQUIP	GRAU DE COL·LABORACIÓ
30%	20%	20%	15%	15%

4. Informes d'avaluació

- » No s'emetran informes d'avaluació de les candidatures que no superin la fase 1 del procés de selecció.
- » Les 20 candidatures que passen a la fase 2 –tant les seleccionades com les no seleccionades– rebran un informe d'avaluació aproximadament sis setmanes després de la resolució.